



Rapport d'activité 2011-2012



Autisme Québec



Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Conseil d'administration 2011-2012.....	4
Mission et objectifs	5
Défense des droits	6
Information et sensibilisation	7
La Fondation de l'autisme	
Des engagements gagnants!.....	9
Services.....	10
Fonctionnement de l'organisme.....	13
Partenariat.....	14
Perspectives 2012-2013	15

Photo de la couverture: Joshua et Anne-Marie
aux pommes, répit de Portneuf

Mot de la présidente

Une autre année écoulée et qui a mobilisé beaucoup d'énergie de la part de l'équipe d'Autisme Québec et de sa directrice générale, Lili Plourde, qui a assumé avec brio la double tâche de « concierge » de la maison en rénovation (eh oui, il y en a eu des surprises tout au long de l'année!) et de directrice de l'organisme. Si les nouveaux répit ont débuté en nos murs début avril, il en a fallu des efforts pour y arriver, après plusieurs semaines de travaux plus longs que prévu.

Une année qui a marqué aussi la fin du camp L'Escapade à Notre-Dame-des-Bois : obligation de trouver rapidement une solution de rechange pour tous nos clients, les petits à l'école Joseph-Paquin, les ados et les adultes à la maison. Le conseil d'administration est fier de pouvoir compter sur une équipe qui a mis tout en œuvre pour affronter avec maintes pirouettes tous les aléas de la dernière année. Mission accomplie : merci à Lili, Kathleen, Marie-Joëlle, Chantale, Chantal, Édith, Marie-Élaine et à nos précieux bénévoles!

La maison vibre et vit au rythme de tous ceux qui l'occupent et qui aiment la fréquenter et le fait qu'elle soit beaucoup plus accessible facilite grandement le recrutement des moniteurs et monitrices. L'intégration de nos différents services est encore en période d'ajustement. La contribution de nombreux parents bénévoles à la préparation des repas du répit est appréciée à sa juste valeur!

Sur le plan des revendications, après plusieurs démarches effectuées par la Fédération québécoise de l'autisme et ses associations régionales, la ministre déléguée aux services sociaux, M^{me} Dominique Vien, a donné le mandat à un expert indépendant, M. Michel Langlais, de dresser un portrait des services aux personnes TED sur tout le territoire. Presque dix ans après le lancement du Plan d'action gouvernemental en autisme, un bilan réaliste du vécu des familles et des personnes viendra compléter ceux que font également les partenaires impliqués dans l'offre de services. M. Langlais, lui-même père d'une adulte autiste, qui a occupé plusieurs fonctions dans le réseau de la santé, a rencontré des parents et des représentants de toutes les associations régionales en autisme ainsi que des personnes autistes.

Nous avons bon espoir que le bilan qui sera remis à la ministre Vien présentera un portrait réel de la situation actuelle dans le réseau, tant du côté des familles et des personnes que de celui des dispensateurs de services. Un tel bilan est nécessaire afin

de trouver des solutions tangibles et d'investir de nouveaux budgets récurrents là où il le faut : les adultes doivent cesser d'être les grands oubliés du système...

Depuis déjà plus d'un an, les études révèlent un taux de prévalence de 1 sur 100, autant chez les enfants que chez les adultes. Aux États-Unis, certaines études parlent déjà d'un taux de prévalence de 1 sur 88, plus de 1 % de la population aurait un diagnostic de TED. Ces chiffres sont alarmants. Même si les choses ont beaucoup changé depuis vingt ans, il reste encore beaucoup à faire et à comprendre pour soutenir les personnes autistes et leurs familles.

Heureusement, grâce au dépistage et au diagnostic précoces, les enfants d'aujourd'hui peuvent bénéficier de méthodes éducatives adaptées à leurs besoins. Par contre, sans investissement nouveau, les listes d'attente ne cesseront de s'allonger. Pour de nombreuses familles épuisées, ces délais sont trop longs. C'est avec beaucoup d'inquiétude qu'on constate dans la région une augmentation des demandes de placement résidentiel chez les moins de 18 ans. Cela amène une grande tristesse et beaucoup de culpabilité chez les parents, qui ne sont pas prêts, et qui garderaient leur enfant à la maison s'ils avaient le soutien nécessaire pour le faire. Nous avons rencontré les représentants de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale au cours des derniers mois pour leur faire part de notre inquiétude. C'est à la suite de cette rencontre que nous avons fait parvenir un questionnaire aux parents afin de connaître davantage leur situation et les problématiques et les insatisfactions. Nous allons présenter les résultats à l'Agence afin de lui fournir un portrait réel de vos besoins.

Dans un contexte où le Protecteur du citoyen doit déposer sous peu son rapport très attendu sur les services aux adultes, le portrait n'aura jamais été aussi clair : les attentes sont grandes!

Ginette Côté

Conseil d'administration 2011-2012

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le mardi 7 juin 2011. Vingt-trois membres votants étaient présents, plus quelques conjoints et des partenaires. Éric Breton, Marie-Christine Destison, Jacques Fortier et Marie-Josée Lapointe venaient en élection. Jean-François Beaudry, Patrick Bérubé, Ginette Côté, Johanne de Blois et Élisabeth Le May continuaient leur mandat.

Cinq personnes ont été mises en nomination pour quatre postes. Un nouveau membre a accepté d'être membre observateur. De plus, deux membres observateurs se sont ajoutés en cours d'année.

Entre le 1^{er} avril 2011 et le 31 mars 2012, les membres du conseil d'administration se sont réunis à six reprises.

Présidente
Ginette Côté

Vice-président
Jean-François Beaudry

Trésorière
Élisabeth Le May

Secrétaire
Éric Breton

Administrateur
Patrick Bérubé
Jacques Fortier

Administratrices
Johanne de Blois
Marie-Christine Destison
Marie-Josée Lapointe

Membres observateurs
Rafik Halim
Lucie Latour
Danielle Noël
Frances Pettigrew



Marche de sensibilisation
Mois de l'autisme 2011

Mission et objectifs

Autisme Québec est un organisme à but non lucratif qui regroupe des parents, des amis et des proches de personnes autistes ou vivant avec un trouble envahissant du développement (TED). À l'origine, ses objectifs étaient la promotion et la défense des droits des personnes autistes et de leur famille. Plus de 35 ans plus tard, cette mission s'est considérablement élargie. Afin de répondre aux besoins particuliers de ces personnes, Autisme Québec leur propose maintenant une gamme de services, incluant des activités d'information et de sensibilisation, tout en continuant ses actions de promotion et de défense de leurs droits avec force et détermination.

Autisme Québec met à la disposition des familles :

- Un service d'accueil et d'orientation;
- Des groupes d'entraide pour les parents;
- Un service d'accompagnement dans les démarches pour obtenir des services et pour faire de la représentation, au besoin, auprès des instances du réseau;
- Des fins de semaine de répit à Québec et à Donnacona;
- Un camp d'été pour enfants et adultes;
- Un camp de séjour;
- Un camp de jour pour les adolescents vivant avec le syndrome d'Asperger;
- Une aide financière pour l'accompagnement aux loisirs d'été et pour l'aide aux devoirs;
- Un club pour adolescents et adultes atteints du syndrome d'Asperger;
- Des ateliers du samedi.

Autisme Québec continue en parallèle de s'investir dans son travail d'information et de sensibilisation auprès des familles, du gouvernement, des professionnels concernés et du grand public.

Dans ce but, l'organisme :

- Recherche, recueille, synthétise, vulgarise, puis diffuse l'information relative à l'autisme;
- Développe son centre de documentation;
- Publie la revue *Contact Autisme* à plus de 1 600 exemplaires;
- Fait de la représentation auprès de ses partenaires et de son réseau;
- Organise des rencontres thématiques et des activités de formation;
- Propose une programmation d'activités spéciales dans le cadre du mois de l'autisme.

Défense des droits

Dossier scolaire

Depuis plus de cinq ans maintenant, le rapport annuel d'Autisme Québec rapporte, dans la section Promotion et défense des droits, les difficultés vécues par les élèves TED et leur famille dans le milieu scolaire. Cette année, le débat de l'inclusion a fait surface dans les médias, rapportant les points de vue des différents acteurs (regroupement d'enseignants, syndicats, ministères, parents d'enfants présentant une limitation, etc.). Les enjeux sont importants et les acteurs en présence défendent des intérêts qui semblent parfois irrécyclables. Alors que chacun d'eux semble plus préoccupé à voir à ses propres intérêts, on risque de perdre de vue le sujet principal : l'épanouissement de tous les enfants québécois, dont les enfants présentant une limitation fonctionnelle. Car bien au-delà des conventions collectives, des ententes ministérielles, des budgets des commissions scolaires, il y a des enfants et des parents qui comptent sur le système d'éducation pour leur offrir les services de qualité, qui répondent à leurs besoins tant sociaux que pédagogiques. Espérons que les prochains débats cibleront le seul objectif valable : la mise en place des conditions favorisant le bien-être des enfants et, pourquoi pas, leur réussite éducative.

Soutien à domicile

Ce n'est plus un secret pour personne, il est avantageux socialement et économiquement pour une société de soutenir les familles qui souhaitent garder leur enfant auprès d'elles. Pour y arriver, elles ont besoin d'aide : de répit, de soutien à domicile, de services de réadaptation, de soutien psychosocial, de services de loisirs adaptés, entre autres. Cette année, le budget accordé par les centres de santé et de services sociaux pour le soutien aux proches aidants a été réévalué à la baisse pour plusieurs familles. Cette situation est très préoccupante.

Le répit est une condition essentielle pour permettre aux familles désireuses de s'occuper de leur enfant à domicile de le faire, aussi longtemps qu'elles le souhaitent. Si les familles n'ont pas les ressources nécessaires, la seule solution qui leur reste est de placer leur enfant dans une résidence. Ce choix ne devrait jamais se faire par dépit et contre la volonté des parents, faute de ressources. Le bon sens voudrait que l'on investisse en prévention, afin de les aider à préserver une qualité de vie décente. Malheureusement, la logique du système de santé n'est pas la prévention. On essaie tant bien que mal d'éteindre



Marche de sensibilisation
Mois de l'autisme

les feux, et encore faut-il que la situation ne soit pas trop grave. Nous encourageons les parents à nommer leurs besoins, non pas ceux auxquels le système de santé peut répondre actuellement, mais leurs besoins réels bien tangibles. C'est notamment en connaissant l'écart entre les services offerts et ceux souhaités que nous pouvons revendiquer que les budgets soient haussés de façon à répondre à la demande et que ce qui est déjà investi dans les services actuels soit mieux dépensé.

Autisme Québec participe à de nombreux comités tout au long de l'année. En voici la liste :

- Comité d'admission du Service de transport adapté de la Capitale (STAC)
- Comités ponctuels d'Autisme Québec : Mois de l'autisme
- Conseil d'administration de la Fédération québécoise de l'autisme
- Conseil d'administration d'ÉquiTravail
- Projet clinique DI-TED du réseau de la santé de la région de Québec, local Québec et local Portneuf
- Sous-comité loisirs pour le projet clinique local de Portneuf
- Comité régional de soutien aux ressources de répit, dépannage et gardiennage
- Comité transition école / vie active de l'OPHQ
- Table de concertation pour la formation et l'emploi des personnes handicapées de la région de la Capitale-Nationale
- Comité transport au ROP 03

Information et sensibilisation

Ce service regroupe le centre de documentation et la matériathèque, l'information téléphonique et les rencontres, les activités pour les familles et leur entourage, les formations, le *Contact Autisme* et les activités organisées dans le cadre du mois de l'autisme.

Information téléphonique et rencontres

Comme par les années passées, nous observons une hausse continue des demandes d'information, par téléphone ou par des demandes de rencontres. Parents, membres de la famille élargie, professionnels de différents milieux et personnes TED elles-mêmes nous ont contactés afin d'obtenir divers renseignements.

Activités de soutien

À l'automne, nous avons dû annuler la rencontre d'accueil pour les nouveaux membres faute d'inscription. Cette activité permet aux parents d'en connaître un peu plus sur les services offerts à l'association, mais surtout, d'échanger entre eux. Nous devons revoir la formule l'an prochain.

Contact Autisme

Nous avons publié deux numéros (tirage de 1 600) de *Contact Autisme*. Le bulletin est distribué gratuitement à tous nos membres, à nos partenaires du réseau de la santé et de l'éducation ainsi qu'aux partenaires de la Fondation de l'autisme de Québec.

Médias

Articles ou reportages réalisés pendant le mois de l'autisme :

- *Le Soleil*
- Radio-Canada
- TVA
- CKIA
- RDI
- Rythme FM
- *Beauport Express*
- *Magazine Transphère*
- *Télé Mag*



Marche de sensibilisation
Mois de l'autisme 2011

Soirées thématiques pour les parents

Une quarantaine de personnes ont participé à ces activités

- Atelier *Une personne autiste dans ma famille*, par la permanence
- *Aider au plein développement de mon enfant TED: tout un programme*, par Lucie Latour
- Atelier *Fratrie*, par la permanence
- Des cafés-rencontres portant sur diverses thématiques (la famille élargie, prendre soin de soi, le couple et le milieu scolaire). Malheureusement, ces rencontres sont souvent annulées faute de participants.

Rencontres avec des partenaires (enseignants, professeurs, éducateurs)

L'automne dernier, une formation de quarante-cinq minutes a été offerte à deux groupes du personnel du Séminaire Saint-François. Cette rencontre visait à les informer sur les troubles envahissants du développement ainsi qu'à les outiller au quotidien dans leur travail auprès d'élèves vivant avec des troubles envahissants du développement.

Décrocher des sommets pour l'autisme Mois de l'autisme 2011

Diverses activités ont été organisées à l'occasion du mois de l'autisme auxquelles les membres ont participé en bon nombre :

- Le mercredi 30 mars, 80 personnes ont assisté à la conférence de Bruno Laflamme et Michel Fortin, les porte-parole du Mois de l'autisme. Ils ont parfaitement illustré le thème 2011 «Décrocher des sommets pour l'autisme». En effet, tous deux ont raconté leurs expériences sportives d'escalade hors du commun et les impacts de celles-ci dans leur quotidien.

■ Le mercredi 6 avril, une centaine de personnes se sont déplacées pour voir le *Talent show* qui, encore une fois a séduit toute l'assemblée. Animé de main de maître par Charles Bernier et Mathieu Bérubé-Lemay, le *Talent show* a présenté nos artistes qui ont su se dépasser pour offrir un spectacle tout en couleurs et en originalité. Le projet a pu voir le jour grâce à la collaboration et à la participation du Musée de la civilisation, du service culturel de la ville de Québec, du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine par le programme d'aide financière aux manifestations culturelles de la jeune relève amateur, de la Fondation de l'autisme de Québec et d'André Drolet, député de Jean-Lesage.

■ Le mardi 12 avril, de jeunes Asperger nous ont raconté le voyage qu'ils ont fait en France en 2010, les difficultés rencontrées et les belles expériences vécues. Quelque 150 personnes sont venues assister à cette conférence. Cette activité s'est déroulée avec la collaboration du Collège Mérici.

■ Le samedi 16 avril, la matinée-conférence sur le thème de la fratrie a réuni 17 parents. M. Hubert Gascon, professeur titulaire au Département des sciences de l'éducation à l'UQAR au campus de Lévis a débuté la matinée avec sa présentation sur « les frères et les sœurs: ce qui s'écrit, ce qui se vit ». Par la suite, Antoine et Samuel Lapointe ont livré ensemble un témoignage tout en tendresse et en humour sur leur frère Charles. Pour finir, le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI) de Québec avait organisé des kiosques de sensibilisation sur divers thèmes. Merci à toute l'équipe du CRDI de nous avoir accueillis dans ses locaux.

■ Ce sont 230 personnes qui se sont rassemblées sur la place D'Youville le 30 avril pour la marche de sensibilisation où clown et maquilleuse ont côtoyé les personnages colorés du Cirk'automate au grand plaisir des enfants et des parents. La compagnie Délirescalades a dynamisé la place avec son Grimpinator.

Cette année, nous avons pu bénéficier d'une bonne couverture médiatique durant tout le mois de l'autisme :

- Entrevue à Radio-Canada le 30 mars avec Michel Fortin, un des deux porte-parole, pour annoncer l'ouverture du Mois de l'autisme;
- Entrevue à la radio CKIA le mardi 5 avril avec Lili Plourde, directrice d'Autisme Québec;
- Entrevue à l'émission TVA en direct.com de François Paradis sur TVA avec Marie-Joëlle Langevin, intervenante communautaire, le lundi 4 avril, et sur la radio Choi Radio X;
- Dans le cadre du brunch annuel, RDI a fait des reportages toute la journée du dimanche 3 avril et il y a eu une capsule TVA Express, le jeudi 7 avril, à 18 h 30;
- Mention dans la chronique de Nathalie Fecteau sur Rythme FM, le lundi 11 avril;
- Publication du témoignage de Marie-Josée Lapointe dans *Le Soleil* du 20 avril, courrier des lecteurs;



Nicholas
Talent Show 2011

- Article sur le mois de l'autisme dans le *Beauport Express* du 6 avril;
- Entrevue à CKIA le mardi 19 avril avec Bruno Laflamme et Michel Fortin;
- Entrevue télévisée sur la chaîne Télé Mag, le mercredi 27 avril, par Marie-Joëlle Langevin, intervenante communautaire;
- Article sur le *Talent show* dans le magazine *Transphère*, spécial art, dans l'édition du mois d'avril.

Formations suivies par le personnel en 2011-2012

- **Prévention en matière de vie sexuelle chez les personnes présentant une DI ou un TED**, par Carmen Coté, sexologue au CRDI de Québec;
- **Plan d'intervention scolaire**, formation donnée par Johanne Magloire de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse et Lorraine Doucet de l'Association du Québec pour l'intégration sociale;
- **Comptabilité 1 et 2**, Capdet Formation, Québec.

La Fondation de l'autisme

Des engagements gagnants!

L'ensemble de l'argent amassé tout au long de l'année par la Fondation de l'autisme de Québec vient aider le financement des services spécialisés dispensés par Autisme Québec.

Le 20^e brunch : un anniversaire couronné de succès

Le brunch annuel de la Fondation demeure sa principale activité de collecte de fonds. Cette année, le brunch a atteint un nouveau record, tant sur le plan de la participation que sur celui des revenus. En effet, pour fêter comme il se doit cette édition anniversaire, presque 700 personnes se sont déplacées et plus de 40 000 \$ ont été recueillis. Ajoutons que des prix de présence d'une valeur de 14 246 \$ ont été offerts.

Encore une fois, nous pouvons compter sur notre partenaire de cœur, la Fondation Maurice Tanguay, pour son engagement et son soutien indéfectible. M. Maurice Tanguay a accepté de soutenir notre campagne de financement et sur place, M. Luc Babin, le responsable des commandites, a offert un chèque de 5 000 \$.

M. Jacques Fortier, administrateur de la Fondation de l'autisme de Québec,
M. Luc Babin, représentant
M. Maurice Tanguay, président d'honneur de l'édition 2011
et M. Denis Labonté, président de la Fondation.

Des partenaires solides et fiables

La réussite du brunch ne serait rien sans l'appui de plusieurs associations et organismes. Il est important de noter la collaboration indispensable du Patro Roc-Amadour pour l'organisation logistique et le soutien en cuisine.

De plus, le Club Rotary de L'Ancienne-Lorette s'est joint pour la dixième année consécutive à l'événement ainsi que l'équipe de L-Ipse pour la deuxième année. Il faut souligner la participation fidèle de Super C, qui fournit toute la nourriture depuis de nombreuses années. Sans cet apport, il serait impossible d'organiser une activité-bénéfice d'une telle ampleur. N'oublions pas non plus l'engagement et le soutien d'une quarantaine de jeunes bénévoles venus de trois écoles (l'école de la Courvilloise, l'école Saint-Jean-Eudes et l'école Saint-Pierre et des Sentiers). De plus, plusieurs députés se sont joints à l'équipe des bénévoles pour le service, un contact que les convives apprécient vivement!

Des partenaires qui œuvrent année après année

Tout au long de l'année, les partenaires de la Fondation et parfois aussi nos membres organisent des collectes de fonds (souper de homard du Club Kiwanis, rallye du Club Rotary de L'Ancienne-Lorette, etc.). Nous tenons à souligner leur générosité. Cette année nous soulignons également l'implication d'un papa, Michel Fortin, qui a escaladé l'Aconcagua et a récolté plus de 14 000 \$. De plus, nous ne pouvons que nous incliner devant l'exploit accompli par notre cycliste au grand cœur, Rémi Lafrenière, qui a roulé tout le continent américain pendant un an pour la cause. Sincères remerciements à tous et à toutes!

Le Club Rotary de L'Ancienne-Lorette continue, à travers ses activités de collecte de fonds, à redistribuer de l'argent, notamment grâce au Télé-bingo : 26 000 \$ ont été versés à la Fondation cette année.



Un merci tout spécial à la Fondation Maurice Tanguay qui, année après année, est toujours présente pour nous donner un grand coup de pouce. Son apport à la cause de l'autisme est précieux. Nous lui devons le nouvel ameublement des locaux du répit de Donnacona, dans Portneuf, une valeur de plus de 15 000 \$. Merci!

Encore une fois, et ce pour une quatrième année consécutive, le Pharmaprix de Beauport a organisé sa campagne Arbre de vie au profit de la Fondation de l'autisme. Nous remercions toutes les personnes qui ont participé.

Le 9 avril 2011, les chevaliers de Colomb du Conseil Notre-Dame-des-Laurentides ont organisé leur premier souper spaghetti au profit de la Fondation de l'autisme de Québec. La somme de 3 000 \$ a été remise à la Fondation à cette occasion. Merci aux organisateurs, à M^{me} Beaulieu et à tous les participants de l'activité.

Services

Pendant l'été

Camp Escapade – du 29 juin au 14 août 2011

- une moyenne de 28 enfants par semaine, 30 moniteurs, 2 responsables
- une moyenne de 28 ados-adultes par semaine, 21 moniteurs, 2 responsables

À l'été 2011, l'embauche fut plus facile que l'année précédente. La cheffe de camp, Méлина Lefrançois, a élargi le nombre d'endroits où nous pouvons afficher nos offres d'emploi. Le fait que tous nos camps soient maintenant en ville est aussi plus facilitant pour le recrutement.

Le recrutement demeure tout de même ardu. Le marché du travail fait en sorte que les étudiants ont accès à plusieurs emplois mieux rémunérés pendant l'été. Il faut donc rechercher les passionnés qui ont le goût d'un défi supplémentaire.

Nous avons engagé quelques moniteurs supplémentaires en début d'année. Cela permet de prévenir en cas de démission ou de congédiement. Les matins sont moins inquiétants quand des moniteurs sont malades ou absents pour d'autres raisons.

Le 19 novembre 2011, les policiers de la Sûreté du Québec, section MRC de l'Île-d'Orléans, ont organisé un déjeuner-bénéfice. Plus de 250 personnes étaient présentes, ce qui a permis d'amasser 2 500 \$. Merci aux organisateurs et aux participants!

L'intérêt grandissant pour l'autisme et les troubles envahissants du développement favorise le rayonnement de la Fondation et contribue à améliorer le financement de services uniques dans la région de Québec.

Côté formation des moniteurs, nous sommes toujours heureux d'avoir de nos anciens moniteurs, maintenant diplômés, qui peuvent partager leur expérience du travail dans un contexte de camp. Notamment, Julie Boucher, ergothérapeute, Jessica Renaud-Paré, orthophoniste, Isabelle Leblanc, orthopédagogue, et Claudia Paquette, pour le langage signé québécois (LSQ). Nous pouvons aussi compter sur Judith Gagné pour la gestion des désorganisations. Il ne faut pas oublier le témoignage d'une maman, Marie-Josée Lapointe, qui vient parler de ses attentes.

Pour ce qui est du transport adapté, nous avons eu plusieurs échanges avant le début du camp afin d'offrir un service sécuritaire et fiable à l'ensemble des campeurs. Après quelques ajustements mineurs, on peut affirmer que le service de transport s'est bien déroulé tout au cours de l'été.

Nouveau site pour les 6-13 ans : l'école Joseph-Paquin

Au départ, nous avons regretté le beau site de Notre-Dame-des-Bois, mais le bilan du premier été à l'école Joseph-Paquin est très satisfaisant. Nous tenons à remercier la Fondation Maurice Tanguay qui a agi comme facilitateur pour nous ouvrir les locaux de l'école et nous sommes très reconnaissants envers la direction de l'école et son personnel de nous avoir accueillis aussi chaleureusement avec des délais aussi courts. L'endroit est tout simplement idéal et adapté aux besoins des campeurs. Le changement de site s'est avéré positif à 100 %.

Maison Autisme Québec, pour les 14 ans et plus

Du côté de la maison Autisme Québec, c'était notre première expérience avec le groupe des adultes et des adolescents. Il y avait donc deux fois plus de campeurs. Nous étions heureux que les semaines de camps aient été relativement ensoleillées, car les jours de pluie rendaient la tâche plus difficile et nous

ont fait réaliser le manque de place dans la maison pour tout ce beau monde. Heureusement que la piscine est ouverte toute la journée!

Pour les 2 camps réunis, il y a eu 73 inscriptions. Une équipe composée de 53 moniteurs, de 4 responsables et de 2 cheffes de camp a accueilli une moyenne de 56 campeurs par semaine. En raison du manque de place, nous avons dû refuser quelques semaines à certains campeurs.

Nous tenons tout particulièrement à remercier Mélina Lefrançois, qui a assuré la supervision du camp des enfants et de celui des Potes Asperger, ainsi que Julie Fortin, cheffe de camp adjointe des ados-adultes.

Nos remerciements vont aussi aux quatre responsables : Marie-Ève Dumont, groupe des enfants, Valérie Gagnon, groupe des préadolescents, Claudia Paquette, groupe des adolescents, et Stéphanie Thibodeau, groupe des adultes.

Nous voulons encore remercier l'école Joseph-Paquin, tout particulièrement sa directrice, Annie Element, pour l'accueil généreux dans ses locaux, sans oublier les intervenants du Centre de réadaptation en déficience intellectuelle de Québec (CRDIQ), pour leur participation tout aussi généreuse aux rencontres d'équipe.

Camp des potes Asperger

Pour faciliter la chimie de groupe et la gestion des inscriptions, nous avons modifié le processus d'inscription. Les trois premières semaines sont réservées aux 12 à 14 ans et les trois dernières aux 15 à 18 ans. Le camp se déroule toujours au sous-sol de l'église Saint-Albert dans l'arrondissement de Limoilou. Le camp a un bon fonctionnement avec 6 adolescents par semaine, accompagnés de 2 responsables. En tout, nous avons accueilli 13 personnes différentes pendant l'été. Le groupe a participé à plusieurs sorties de divertissement sportif et culturel.

Nous remercions les deux responsables du camp des Potes, Sébastien Gamache et Julien Gilbert, qui font un travail extraordinaire pour divertir et occuper les campeurs.

Camp de séjour

Bien que nous espérions offrir les camps de séjour au siège social, nous n'étions pas encore assez installés pour le faire. Le camp a donc eu lieu pour la 4e année sur le site enchanteur du camp «O» Carrefour à Saint-Pierre-de-l'Île-d'Orléans.

La semaine du 14 au 19 août était réservée aux adolescents et aux adultes. Nous avons pu accueillir 9 campeurs. La semaine du 21 au 26 août a accueilli 8 enfants.

Merci à tous les moniteurs et aux deux responsables, Stéphanie Thibodeau et Roxanne Tremblay qui, alors que le camp L'Escapade venait à peine de s'achever, ont su remplir tous les défis et offrir deux belles semaines aux campeurs.



Caroline et Gabryel

Au cours de l'année

Ateliers du samedi

Depuis plusieurs années, nous avons la chance de pouvoir compter sur une équipe de moniteurs stables et expérimentés.

Nous avons offert 34 ateliers à 37 participants différents, pour un total de 408 places. Nous accueillons tous les samedis 6 enfants et 6 ados-adultes, encadrés par 5 moniteurs et une responsable.

Les moniteurs offrent une programmation variée, dont l'activité préférée est la piscine en après-midi. Ateliers de cuisine, de bricolage, de marche alternent avec des périodes d'informatique et de jeux vidéo.

Merci à notre responsable, Mélina Lefrançois, et à la belle équipe qui l'accompagne.

Répit, région de Portneuf

Vingt répits ont été offerts à 8 enfants habitant la région de Portneuf. Encadrés par 3 moniteurs et une responsable, les enfants continuent de bénéficier des locaux prêtés par le CRDIQ et partagés avec l'organisme Laura Lémerville.

Alors que les familles inscrites sont relativement les mêmes depuis le début du service, le recrutement des moniteurs demeure difficile et constitue une préoccupation constante. Depuis l'automne 2011, nous ajoutons un moniteur le samedi après-midi afin de faciliter la réalisation des activités.

Merci à la responsable, Marjorie Moisan, qui a su prendre la relève avec brio et professionnalisme.

Répit de Québec

En 2011-2012, Autisme Québec a offert 10 répits pour les personnes Asperger, 20 pour les enfants de 6 à 12 ans et 20 pour les ados-adultes. Les répits se tiennent maintenant au siège social, et les répits Asperger se déroulent toujours sur le site du camp «O» Carrefour, à l'île d'Orléans. Nous avons pu accueillir de 7 à 9 personnes par répit, pour un total de 430 places.

En raison de la hausse des diagnostics, nous n'arrivons plus à répondre à la demande des familles. Nous savons que la situation est alarmante, surtout pour les adultes, alors que nous sommes incapables d'offrir plus d'un répit par 6 semaines, et ce, malgré le fait que nous avons ouvert deux places de plus par répit depuis que nous offrons le service dans nos locaux.



Le répit dans nos locaux est très apprécié des familles et nous sommes très satisfaits de notre expérience : la logistique s'affine de plus en plus et nos bénévoles font des merveilles à la bouffe! Nous étions un peu néophytes au départ, mais le processus est en amélioration constante. Les participants sont les meilleurs juges de ce qui est bon et de ce qu'ils n'aiment pas. Les cuisinières s'ajustent donc au besoin à chaque répit.

En ce qui concerne les moniteurs, nous essayons d'améliorer leurs conditions de travail afin de faciliter le recrutement et la rétention. La responsable peut désormais se consacrer à la coordination de son équipe et la mise sur pied d'une liste d'appel pour les remplacements s'est révélée une excellente idée. Les remplaçants sont souvent appelés pour travailler, amenant une fidélité de leur part.

Merci aux responsables qui se sont succédé durant l'année : Marie-Ève Dumont, Stéphanie Thibodeau, Julien Gilbert et Anne-Marie Morasse, ainsi qu'à toute leur équipe extraordinaire.

Club des passions

En 2011-2012, nous avons 4 groupes se déroulant du lundi au jeudi, ces clubs sont très appréciés de nos participants. L'inscription a lieu une fois par année. Il n'y a pas eu de liste d'attente cette année, mais le service est de plus en plus populaire.

Un gros merci aux 8 monitrices responsables, qui font un excellent travail, créatif à l'écoute des participants.

Aide individuelle en loisirs d'été

Le budget annuel pour l'été 2011 était de 12 000 \$. Un total de 18 personnes, provenant de 16 familles différentes, en ont profité. Les parents ont pu ainsi organiser des activités estivales pour leur enfant, soit en permettant la présence d'un accompagnateur, soit en engageant une ressource à la maison. Une somme de 100 \$ par semaine est accordée pour 7 semaines.

Aide aux devoirs

Le budget annuel de l'aide aux devoirs est de 7 000 \$. En 2011-2012, 14 familles ont pu bénéficier d'une subvention pour les aider à financer une ressource qui vient en aide à leur enfant dans ses apprentissages scolaires. Le parent peut recevoir un remboursement de 15 \$ l'heure, une heure par semaine, pour un maximum de 24 semaines par année scolaire. Le remboursement se fait deux fois par année sur présentation des reçus signés par la ressource que le parent aura recrutée.

Raphaël

Fonctionnement de l'organisme

Adhésion

L'adhésion à Autisme Québec se fait une fois par an, le 1^{er} avril. Le coût annuel est fixé à 12 \$ pour les membres individuels (personnes TED, parents et solidaires) et à 6 \$ pour les familles monoparentales, les étudiants et les personnes sans emploi. Au 1^{er} avril 2011, nous comptons 386 membres en règle, dont 121 membres associés. **Le statut de membre en règle est obligatoire pour bénéficier de l'accès aux services.**

Ressources humaines

Il y a eu beaucoup plus de stabilité cette année, malgré un peu de roulement de personnel. Nous retrouvons toujours Lili Plourde à la direction générale, Chantale Gosselin à la comptabilité et au secrétariat, Marie-Joëlle Langevin à l'intervention communautaire et Chantale Roussel comme commis de bureau. Édith Roy, aux communications, est revenue de son congé de maternité en septembre 2010 et est repartie pour une seconde grossesse à la fin de son contrat en juin 2011. Elle a été remplacée à l'automne par Marie-Élaine Coulombe. Kathleen Roy est officiellement coordonnatrice des services depuis le mois d'août 2011. Elle partageait auparavant le poste avec Mélina Lefrançois, qui s'occupait de l'organisation du camp d'été. Un grand merci pour leur soutien et leur présence dynamique et professionnelle.

Comme les années passées, nous avons pu compter sur des parents membres qui viennent effectuer des tâches de bénévolat. Que ce soit pour l'entretien de la cour, des envois postaux, les corvées, le potager, c'est un soutien incroyable pour tous. Nous avons aussi la chance de compter sur nos bénévoles membres du Club Rotary de L'Ancienne-Lorette, de PricewaterhouseCoopers et de SBI (Fabricant de poêles international Inc.).

Merci à tous et à toutes! Votre apport est inestimable: vous contribuez à la bonne marche de nos activités et au mieux-être de nos familles!



Jessica – Ateliers du samedi

Partenariat

Autisme Québec a établi au fil des ans un partenariat solide avec plusieurs instances provenant du milieu communautaire, du réseau de la santé et des services sociaux, et de l'éducation. Ce partenariat est un atout considérable, car il permet de sensibiliser de nouvelles personnes ainsi que de nouveaux organismes à la défense et à l'avancement de la cause de l'autisme.

Nos partenaires financiers

- Agence de la santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale
- AIM (American Iron & Metal)
- Caisse populaire de Charlesbourg
- Centraide
- Club Kiwanis de Québec
- Club Rotary de L'Ancienne-Lorette
- Emploi d'été Canada
- Fondation de l'autisme de Québec
- Fondation Maurice Tanguay
- Maison Simons
- Super C
- TELUS

Nos collaborateurs

- Associations régionales en autisme
- Association pour l'intégration sociale de Québec (AISQ)
- Camp «O» Carrefour
- Carrefour Jeunesse emploi de Beauport
- Carrefour Jeunesse emploi de Québec
- Cégep Beauce-Appalaches
- Cégep de La Pocatière
- Cégep de Limoilou
- Cégep de Sainte-Foy
- Cégep François-Xavier-Garneau
- Cité Joie
- Collège Mérici
- Comité des usagers du CRDIQ
- Commissions scolaires de la Capitale-Nationale et de Portneuf
- CSSS de la région de Québec et de Portneuf
- CRDI de Québec
- École Joseph-Paquin
- Emploi Québec
- Entr'acte
- ÉquiTravail Fédération québécoise de l'autisme
- Laura L'Émerveil
- L-Ipse
- Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
- Mouvement Personne d'abord du Québec métropolitain
- Musée de la civilisation
- Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)
- Office municipal d'habitation
- Patro Roc-Amadour
- Pavois
- PricewaterhouseCoopers
- Regroupement des organismes communautaires, région 03
- Regroupement des organismes de personnes handicapées, région 03
- Ressource régionale d'aide en autisme
- Service de placement de l'Université Laval
- Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec
- Société de transport adapté de la Capitale-Nationale et le Réseau de transport de la Capitale-Nationale
- TED sans frontières
- Université de Sherbrooke
- Université du Québec à Rimouski, Campus de Lévis
- Université du Québec à Trois-Rivières

Perspectives 2012-2013

Mandat	Perspectives
Siège social	<ul style="list-style-type: none"> Continuer la recherche de partenaires financiers pour mettre sur pied de nouveaux projets, notamment l'aménagement du terrain, l'entretien annuel de la piscine et le développement des services.
Camp L'Escapade	<ul style="list-style-type: none"> Travailler avec divers partenaires pour faire reconnaître le camp comme stage supervisé rémunéré. Améliorer les conditions de travail pour faciliter le recrutement. Consolider le fonctionnement des deux sites de camp.
Répit de fin de semaine à Québec et à Donnacona	<ul style="list-style-type: none"> Offrir un séjour en janvier pour les adultes et un pour les enfants pendant la semaine de relâche. Vérifier la possibilité de bénévolat avec des groupes scolaires (étudiants à des programmes d'études internationales).
Aide financière pour l'accompagnement aux loisirs d'été et l'aide aux devoirs	<ul style="list-style-type: none"> Rechercher du financement pour rehausser le soutien financier aux parents.
Ateliers du samedi	<ul style="list-style-type: none"> Rechercher du financement pour engager plus de moniteurs et ainsi accepter les personnes en 1 pour 1. Augmenter l'offre de services.
Services pour les Asperger	<ul style="list-style-type: none"> Trouver du financement pour augmenter le nombre de groupes du Club des passions, dont un groupe réservé aux femmes ou aux adolescentes. Démarrer un groupe géré par les personnes elles-mêmes.
Camp de séjour estival	<ul style="list-style-type: none"> Modifier les quarts de travail pour faciliter le recrutement des moniteurs.

Mandat	Perspectives
Promotion et défense des droits	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux activités de mobilisation et de représentation de la Fédération québécoise de l'autisme. • Participer aux activités de mobilisation et de représentation du ROC 03 et du ROP 03. • Assurer le suivi dans le dossier du transport adapté. • Continuer d'accompagner les parents dans les différentes rencontres. • Organiser les rencontres des différents comités de parents. • Réclamer un financement gouvernemental en rapport avec l'augmentation des diagnostics. • Se doter d'une position associative claire sur le dossier scolaire. • Continuer de prioriser le développement des services aux parents et aux adultes.
Information et sensibilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer un programme pour le mois de l'autisme 2013. • Mettre sur pied des ateliers de sensibilisation dans les milieux de travail. • Réaliser une vidéo de sensibilisation par un groupe d'Asperger pour contrer l'intimidation.

Fonctionnement	Perspectives
Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> • Trouver plus de bénévoles, sur des bases récurrentes ou ponctuelles.
Partenariat	<ul style="list-style-type: none"> • Consolider les partenariats actuels. • Créer de nouveaux partenariats, pour faire face à la hausse de la demande et assurer la qualité des services.

Autisme Québec
1055, boul, des Chutes
Québec (Québec) G1E 2E9
Tél. 418 624-7432
Télec. 418 624-7444
www.autismequebec.org

